

Rapport d'activité

2025

Siège social : Z. I. Les Nouvelles Franchises - Rue Jules Testevuide 52200 Langres

Etablissement : PC4 - 17-05 Rue de l'Aviation - 21600 Ouges

03.25.90.24.96 - Siren : 415198274

Rapport moral du Président

Comme chaque année, en tant que Président de Défis, je vous présente le rapport moral de l'année écoulée.

En faisant un retour sur le rapport moral du Président relatif à l'année 2024, il s'avère que j'avais fait volontairement l'impasse sur l'activité de cette année en question et que j'avais laissé, au Directeur Général et à la Directrice Générale Adjointe, le soin d'aborder et d'analyser cette partie à travers le rapport d'activité.

Je m'étais alors concentré sur la situation financière de Défis présentée par M. Paris notre expert-comptable et vérifiée par M. Clootens notre Commissaire aux comptes qui présentait alors un déficit sur nos deux établissements.

Au risque d'apparaître lassant, je me dois d'aborder à nouveau la situation financière 2025. Malgré la mise en place des premières mesures, relatives au plan de rationalisation des activités, présentées au CA de Juin 2025 et à l'AG de la même année, 2025 présente un bilan comptable très mitigé.

En effet, comme vous pourrez le voir lors du rapport financier, la partie Côte d'Or est toujours en déficit et la partie Haute-Marne termine avec un résultat positif mais qu'il faut relativiser au regard de certains versements qui avaient été différés.

Même si la mobilisation et l'implication des équipes sont toujours aussi importantes, elles n'en demeurent pas moins très inégales en fonction des chantiers.

Je me permettrai donc de répéter, voire marteler, ce que je fais depuis plusieurs années maintenant : la partie production, n'est pas une activité accessoire, qui peut être négligée, voir exercée en dilettante. Elle participe pleinement à l'équilibre financier des Chantiers d'insertion, surtout dans une période qui connaît des baisses drastiques et continues des subsides venant de nos différents financeurs. Bien entendu, et c'est quelque chose que je répète inlassablement : ceci en conservant toujours le même objectif final : la mise en œuvre de l'objet social de l'association que je tiens à rappeler : **« L'association a pour objet de permettre à toutes les personnes en difficulté de retrouver une voie vers l'insertion sociale et professionnelle en proposant une mise en situation de travail salarié, et cela en s'appuyant sur les dispositifs légaux en vigueur ou à venir ».**

En revanche, nous avons quelques bonnes nouvelles pour l'année 2026 :

- Nous avons établi un dossier auprès des services fiscaux afin de faire exonérer de taxe sur les salaires certains postes de salariés permanents qui sont sur des activités agricoles. Le dossier est en cours d'instruction.
- Les premières mesures du plan d'action commencent à porter leurs fruits, même si cela a surtout consisté à réduire la masse salariale.
- Alors qu'il y avait une incertitude sur la revalorisation de l'aide aux postes suite à l'augmentation du SMIC au 01.01.2026, cela a bien été pris en compte et répercuté.

Nous reviendrons vers vous lors de notre prochaine assemblée générale pour un bilan plus exhaustif.

Comme vu avez pu le voir lors de l'AG extraordinaire, nous avons souhaité apporter quelques modifications à nos statuts.

D'une part en apportant un peu de souplesse dans la composition du Conseil d'Administration plus précisément dans la répartition des postes entre collèges.

Une carence éventuelle du nombre d'administrateurs dans un collège pouvant être comblée par des administrateurs issus de l'autre collège.

D'autre part, en souhaitant faire correspondre le renouvellement des administrateurs avec la durée des mandats des élus municipaux et en précisant la représentativité des communautés de Communes, Agglo et de la ville de Langres, qui jusqu'alors n'avait pas de siège proposé sachant que notre siège social se situait historiquement à Lecey.

Je veux profiter de ce moment pour renouveler mes remerciements sincères aux membres du Conseil d'Administration, avec une pensée particulière à ceux qui ne désirent pas renouveler leur mandat et qui ont accompagnés Défis pendant de longues années. Je pense notamment à Michel Olivier actuellement encore Vice-Président, et présent au CA depuis l'origine des Brigades Vertes de Lecey.

Un grand merci à toi Michel.

Bien entendu, à ces remerciements, j'associe tous les salariés de Défis qui dans ce contexte exigeant font preuve de réactivité, compétence et motivation prouvant ainsi leur attachement à notre structure d'insertion.

Je ne voudrais surtout pas faire de hiérarchie dans les remerciements mais je tiens à décerner un satisfecit tout particulier à l'équipe de Direction pour qui « la vie n'est décidément pas un long fleuve tranquille », au regard des événements exceptionnels qu'ils sont amenés à gérer quasi quotidiennement.

Pour paraphraser un célèbre Président, mais moins crument : les ennuis volent toujours en escadrille » et l'année 2025 ne fait pas exception à la règle.

Pour conclure, je souhaite la bienvenue aux nouveaux administrateurs qui vont être élus et qui vont nous rejoindre pour accompagner Défis pendant ces prochaines années.

Je vous remercie.

DEFIS 21 - 1. Territoire d'intervention

A. DOMICILIATION ET INTERVENTIONS

En 2025, nous avons mené une action spécifique en faveur des résidents des quartiers prioritaires. Nous avons accueilli 16 résidents QPV

B. ETABLISSEMENTS OU ANTENNES

ADRESSE	JOURS ET HORAIRES D'OUVERTURE
ANTENNE D'OUGES	DU LUNDI AU VENDREDI 7H45 - 12H00 / 12H45 - 16H15 HORAIRES D'ETE : 06H45 - 12H00 / 12H30 - 15H00
ANTENNE DE MIREBEAU	
ANTENNE D'AUXONNE	
ATELIER ART DECO	
ATELIER MARAICHAGE	DU LUNDI AU VENDREDI 7H30 - 12H00 / 12H45 - 16H00 HORAIRES D'ETE : 6H30 - 12H45
ATELIER CREATION MANUELLE	LUNDI, MARDI, JEUDI, VENDREDI : 8H30 - 12H15 / 13H00 - 16H00 MERCREDI : 8H00 - 12H15

DEFIS 52 - 2. Territoire d'intervention

A. DOMICILIATION ET INTERVENTIONS

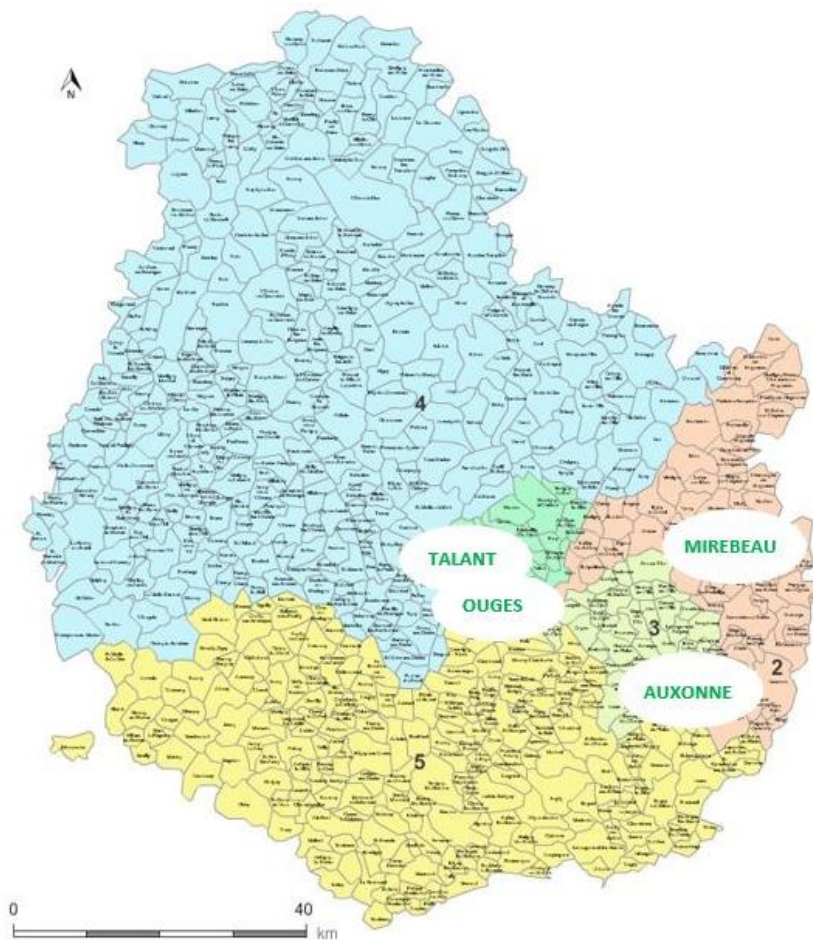
En 2025, nous avons mené une action spécifique en faveur des résidents des quartiers prioritaires. Nous avons accueilli 25 résidents QPV

B. ETABLISSEMENTS OU ANTENNES

ADRESSE	JOURS ET HORAIRES D'OUVERTURE
SIEGE A LANGRES	DU LUNDI AU VENDREDI 7H45 - 12H00 / 12H45 - 16H15 HORAIRES D'ETE : 06H45 - 12H00 / 12H30 - 15H00
ANTENNE DE VARENNES	
ANTENNE DE NOGENT	
ANTENNE DU PAILLY	
ATELIER CREATION MANUELLE	LUNDI, MARDI, JEUDI, VENDREDI : 8H30 - 12H00 / 12H45 - 16H00 MERCREDI : 8H00 - 12H15
ATELIER PROPRETE ET HYGIENE	LUNDI, MARDI, JEUDI, VENDREDI : 9H00 - 12H00 / 12H45 - 16H30 MERCREDI : 8H15 - 12H30



ANTENNES DE DEFIS EN HAUTE MARNE



ANTENNES DE DEFIS EN CÔTE D'OR

DEFIS 521- 3. Accueil et intégration en milieu de travail

Total de salariés en insertion embauchés durant l'année 2025

	Côte d'Or	Haute Marne				
		CCGL	CCSF	Chaumont - Nogent	Autres	
TOTAL	92	64	31	23	4	122
Dont femmes	18	21	10	1	1	33
Dont bénéficiaire RSA	27	19	11	12	1	43
Dont personnes bénéficiaires de la RQTH	18	3	5	0	0	8
Dont jeunes de – 26 ans	29	25	8	9	1	43
Dont personnes de + 50 ans	9	9	3	0	1	13

Total des salariés en insertion ayant travaillé durant l'année 2025

	Côte d'Or	Haute Marne				
		CCGL	CCSF	Chaumont - Nogent	Autres	
TOTAL	187	115	63	47	10	235
Dont femmes	40	37	15	2	4	58
Dont bénéficiaire RSA	70	38	17	21	2	78
Dont personnes bénéficiaires de la RQTH	29	6	9	5	4	24
Dont jeunes de – 26 ans	49	37	13	17	2	69
Dont personnes de + 50 ans	27	13	12	3	4	32

Les moyens humains - Salariés permanents

	Côte d'Or	Haute Marne				
		CCGL	CCSF	Chaumont - Nogent	Autres	
TOTAL	19	23	15	4	7	49
Dont femmes	8	5	10	3	4	22
Dont hommes	11	18	5	1	3	27
Dont jeunes de – 26 ans	1	0	0	0	0	0
Dont 26 - 50 ans	12	17	10	4	6	37
Dont personnes de + 50 ans	6	6	5	0	1	12
Dont personnes bénéficiaires de la RQTH	2	3	4	0	2	9

DEFIS 21 - 4. Activités de la structure

Répartition des ventes et/ou prestations de services en 2025 (en % par type de clientèle)

	2025
Etat / entreprises publiques	7 %
Collectivités territoriales	50 %
Associations Entreprises privées	18 %
Particuliers	25 %

En 2025 nous avons réalisé une partie de notre activité dans le cadre de l'exécution de marchés publics.

Le montant de nos recettes liées aux marchés publics en 2025 : 32 737€

Type d'activités	Nombre d'encadrants	Nombre total de salariés en transition	Type de client			
			Collectivités	Associations	Entreprises	Particuliers
Couture	1	18			2	17
Maraichage	1	39		4	13	1
Espace vert	3	40	11	1	10	2
Bois						
Bâtiment	7	81	9	1	5	5
Art déco	1	9				
TOTAL	13	187	20	6	30	27

DEFIS 52 - 5. Activités de la structure

Répartition des ventes et/ou prestations de services en 2025 (en % par type de clientèle)

	2025		2025
Etat/entreprises publiques	13 %	Associations/entreprises privées	10 %
Collectivités territoriales	66 %	Particuliers	7 %
Bailleurs sociaux	4 %	clients du secteur de l'ESS	0 %

En 2025 nous avons réalisé une partie de notre activité dans le cadre de l'exécution de marchés publics.

Le montant de nos recettes liées aux marchés publics en 2025 : **217 496 € (RESILIENCE / SNCF / COLLECTIVITES)**

Type d'activités	Nombre d'encadrants	Nombre total de salariés en transition	Type de client			
			Collectivités	Associations	Entreprises	Particuliers
Espaces verts	12	106	62	5	20	31
O phyto	2	16				0
Bâtiment	4	46	19	2	12	0
Hygiène et propreté	2	35	44	3	22	3
Sous traitance	1	4	0	0	3	0
Atelier couture	1	16	1	1	1	118
Pôle mobilité et réemploi	1	7	0	2	1	121
Mécanique	1	5				
TOTAL	24	235	126	13	59	273

DEFIS521 - 6. Accompagnement

Les salariés bénéficient d'entretiens avec leur accompagnatrice tout au long de leur parcours. Les entretiens se déroulent soit dans les locaux de DEFIS ou sur les chantiers. Ils peuvent être effectués en collaboration avec le référent du salarié (AS, éducateur, conseiller MILO) si besoin au regard de la situation ou d'une problématique particulière. Il peut également être effectué en tripartite avec l'ETPS ou le/la coordo. Des bilans sont effectués à l'issu ou en cours de formation : bilan mi-parcours FLE, ARDC, bilan finaux FLE, ARDC, AEDCPS, restitution CléA (an tripartite avec la formatrice, voir quadri avec l'ETPS)

Des problématiques (logement, santé, mobilité, finance, famille, administratif, justice, intégration au travail, savoir de base, formation, projet professionnel, recherche d'emploi) sont travaillées.

En 2025, 749 problématiques ont été traitées sur DEFIS 21 et 1 140 sur DEFIS 52

DEFIS521 - 7. Formation des salariés

Territoire d'intervention	Côte d'Or		Haute Marne	
	Nombre de personnes formées	Nombre d'heures de formation	Nombre de personnes formées	Nombre d'heures de formation
Formation pré-qualifiante	6	84	8	94,5
Formation qualifiante	75	6364	65	5712
Formation Savoir de base	16	48		
Formation SST	54	742	13	182
Formation acquérir de nouvelles compétences	10	954	8	1152
Formation confirmer un projet professionnel				
Total	161	8192	94	7140,5
Nombre de personnes formées	255			
Nombre d'heures de formation	15332,5			

Nombre de PMSMP :

- 38 pour DEFIS 21
- 44 pour DEFIS 52

Territoire d'intervention	Côte d'Or		Haute Marne	
Type de formation	Nombre de personnes formées	Nombre d'heures de formation	Nombre de personnes formées	Nombre d'heures de formation
Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels	2	42	9	189
Addiction, précarité, insertion G1	2	42	7	147
Gerer le 'Fait religieux' en chantier Insertion			2	28
Risques ferroviaire Agent PIC SNCF			5	17,5
Habilitation électrique BS-BE	2	28	4	56
Permis BE	1	21		
SST	1	14	5	70
Referent Harcelement Sexuel et sexiste	1	7		
Formateur SST			5	280
Formateur SST (recyclage)	1	28	1	28
PSSM-Premier Secours en Santé Mentale	8	112	7	98
EPSP-Encadrant pédagogique en situation de production	9	189	3	63
Acteur de terrain Valeurs de la République et Laïcité	2	30	6	90
Arbre de vie	4	28		
Manipulation d'extincteur	8	24	9	27
Compétences psychosociales" les bases pour animer un atelier"	2	14		
DDSE	3	9	5	15
Rendre plus efficaces avec les neurosciences	1	14		
Atelier "Confiance en soi"			12	78
Atelier création de ressources pédagogiques	14	102	9	66,5
Atelier de préparation CQP			2	4
Referent Harcelement Sexuel et sexiste(CSE)	1	7		
Formation économique (CSE)	1	35	3	105
Total	63	746	94	1362
Nombre de personnes formées	157			
Nombre d'heures de formation	2108			



DEFIS 21 - 8. Sorties des salariés en transition

Nombre total de sorties pendant l'année 2025 : 106

Dont autres sorties neutralisées : 27 dont 7 retraits moins de 3 mois, 4 congés longue durée, 4 décisions de justice, 12 ruptures pour faute grave

Dont ruptures pendant la période d'essai : 4

	Objectifs 2025		Résultats 2025		Commentaires par rapport aux objectifs fixés
Nombre de sorties prises en compte <i>(personnes ayant travaillé + de 3 mois dans l'ACI et l'EI ou + 150 heures dans l'AI et l'ETI)</i>	Nombre 60	% =100%	Nombre 79	% = 100 %	
Dont emplois durables	12	20%	8	10.13%	
Dont emplois de transition	12	20%	4	5.06 %	
Dont sorties positives	12	20%	12	15.19 %	
Dont autres sorties	24	40%	55	69.62 %	

Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties en 2025 : 378 jours

DEFIS 52 - 9. Sorties des salariés en insertion

Nombre total de sorties pendant l'année 2025 : 121

Dont autres sorties neutralisées (préciser) : 45 (12 retrait moins de trois mois, 6 sorties congés de longue maladie, 1 décès, 25 licenciements, 2 décisions administrative/ justice)

Dont ruptures pendant la période d'essai : 6

	Objectifs 2025		Résultats 2025		Commentaires par rapport aux objectifs fixés
Nombre de sorties prises en compte <i>(personne ayant travaillé + de 3 mois dans l'ACI et l'EI ou + 150 heures dans l'AI et l'ETTI)</i>	Nombre 60	% =100%	Nombre 76	% = 100 %	
Dont emplois durables	12	20%	9	11.84 %	
Dont emplois de transition	12	20%	8	10.52 %	
Dont sorties positives	12	20%	20	26.32 %	
Dont autres sorties	24	40%	39	51.32 %	

Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties en 2025 (en jours) : 429

DEFIS 521 - 11. Bilan et compte de résultat synthétique

BILAN DEFIS521

Actif			
	2025	2024	Variation
Actif immobilisé net	1 397 945	1 649 026	-251 081
Actif circulant	3 069 374	3 770 209	-700 835
Total	4 467 319	5 419 235	-951 916

Passif			
	2025	2024	Variation
Capitaux propres	2 492 824	2 663 580	-170 756
Dettes	1 974 495	2 755 655	-781 160
Total	4 467 319	5 419 235	-951 916

RESULTAT 2025-2024 RETRAITE SELON NOUVELLES NORMES COMPTABLES

	DEFIS52			DEFIS21			DEFIS521		
	2025	2024	variation	2025	2024	variation	2025	2024	variation
RECETTES (1) :	3 990 142	3 910 815	2%	2 315 290	2 596 002	-11%	6 305 432	6 506 817	-3%
Cotisations	2 994	2 352	27%	512	448	14%	3 506	2 800	25%
Chiffre d'affaires	1 110 505	1 018 208	9%	336 987	333 315	1%	1 447 492	1 351 522	7%
Subventions de fonctionnement	2 832 178	2 566 194	10%	1 932 195	2 117 376	-9%	4 764 372	4 683 570	2%
Quote part Subvention d'investissement	151 402	203 756	-26%	57 156	60 192	-5%	208 558	263 949	-21%
Autres produits	19 764	28 435	-30%	35 283	37 828	-7%	55 047	66 263	-17%
DEPENSES (2) :	3 894 211	3 913 733	0%	2 525 300	2 687 988	-6%	6 419 510	6 601 720	-3%
Achats et charges externes	514 122	560 307	-8%	235 551	303 380	-22%	749 672	863 686	-13%
Impôts et taxes	92 850	90 253	3%	30 985	31 151	-1%	123 834	121 404	2%
Salaires chargés	3 097 786	3 027 800	2%	2 176 830	2 239 686	-3%	5 274 616	5 267 487	0%
Amortissements	182 317	229 016	-20%	80 131	112 089	-29%	262 447	341 105	-23%
Autres charges	7 138	6 357	12%	1 803	1 681	7%	8 941	8 038	11%
Résultat d'exploitation (1) - (2)	95 931	-2 918	-3388%	-210 009	-91 986	128%	-114 078	-94 904	20%
Produits financiers	1 667	2 239	-26%	0	0		1 667	2 239	-26%
Charges financières	8 598	9 070	-5%	2 614	3 014	-13%	11 212	12 084	-7%
Résultat financier	-6 931	-6 831	1%	-2 614	-3 014	-13%	-9 546	-9 845	-3%
Produits exceptionnels	0	0		0	0		0	0	
Charges exceptionnelles	0	0		0	0		0	0	
Résultat exceptionnel	0	0		0	0		0	0	
Résultat de l'exercice	239 163	-53 534	-547%	-170 607	-143 209	19%	68 556	-196 743	-135%
Subventions, exceptionnels	-150 162	43 785	-443%	-42 017	48 210	-187%	-192 179	91 994	-309%
"Résultat révisé" des périodes	89 000	-9 749	-1013%	-212 624	-95 000	124%	-123 624	-104 749	18%